



جمهوری اسلامی ایران

وزارت راه و شهرسازی

سازمان راهداری و حمل و نقل جاده ای

اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای استان خراسان رضوی

شماره: ۳۱/۲-۵۵۲

تاریخ: ۱۴۰۱/۰۲/۲۵

پیوست:

بازرسی

کانون انجمن های صنعتی شرکتها و موسسات حمل و نقل داخلی کالای خراسان رضوی
 انجمن صنعتی شرکتها و موسسات حمل و نقل داخلی کالای شهرستان
 انجمنهای صنعتی شرکتهای مسافری شهرستانهای مشهد- تربت جام- سبزوار- نیشابور- تربت حیدریه خواف- قوچان درگز- کاشمر بردسکن گناباد بجنان
 انجمنهای صنعتی رانندگان و دوارندگان ناوگان ترابری شهرستانهای مشهد- تربت حیدریه- سبزوار- قوچان- نیشابور
 انجمن صنعتی شرکتهای حمل و نقل بین المللی خراسان رضوی
 انجمن صنعتی کامیونداران حمل و نقل بین المللی خراسان رضوی
 انجمن صنعتی شرکتهای سواری کرایه خراسان رضوی
 انجمن صنعتی شرکتهای اتوبوس و مینی بوس شهرستانهای مشهد- قوچان
 انجمن صنعتی کارگران شرکتهای مسافری بین شهری شهرستان مشهد
 انجمن صنعتی رانندگان لودر، میل و کسپری داران مشهد

موضوع: منشور عفاف و حجاب

سلام علیکم:

پیرو مکاتبات و تاکیدات قبلی و باتوجه به نامه شماره ۵۹/۱/۳۵۷۹-۱۴۰۰/۲/۱۱- ستاد امر به معروف و نهی از منکر خراسان رضوی و بند ۹ صورتجلسه مورخه ۱۴۰۱/۲/۱۱ بشماره ۳۱/۱۷۶۴۲-۱۴۰۱/۲/۱۹ شورای فرهنگی اداره کل، بدینوسیله تصویر منشور عفاف و حجاب به پیوست ارسال می گردد، مقتضی است ضمن اطلاع رسانی لازم به فعالان بخش و شرکتهای حمل و نقل تحت پوشش جهت رعایت کامل مفاد آن، گزارش عملکرد کتبی و تصویری خود را در قالب لوح فشرده جهت جمع بندی و ارسال به دستگاههای ذیربط و سازمان متبوع، به دبیر شورای فرهنگی این اداره کل لازم ارسال فرمایید.

برایم خبری
 درون کلاه نه گفته

ورود به دفتر
 شماره ۰۲۵۶
 تاریخ ۲۵ خرداد ۱۴۰۱

رونوشت:

- < دبیر محترم ستاد امر به معروف و نهی از منکر خراسان رضوی بازگشت به نامه های مورد اشاره جهت استحضار.
- < پایانه مرزی / اداره راهداری و حمل و نقل جاده ای شهرستان جهت آگاهی و اقدام مشابه و اعلام نتیجه.
- < مدیر پایانه بار مشهد- ستاد پایانه مسافری امام رضا (ع) جهت آگاهی و اقدام مشابه و اعلام نتیجه.
- < ادارات حراست منابع انسانی پشتیبانی و رفاه- روابط عمومی- امور ایثارگران- پایگاه بسیج اداره کل جهت آگاهی و اقدام لازم.
- < دبیر شورای فرهنگی جهت آگاهی و اقدام لازم جهت جمع بندی و ارسال گزارش. که آقای کریمیان

تاریخ:
 پيوست:
 باید امر به معروف و نهی از منکر کنید، وگرنه اشرار شما،
 به شما حکومت می کنند. آنگاه خوبان شما دعا می کنند،
 ولی دعایشان مستجاب نمی شود.

« شاخص های عفاف و حجاب اسلامی »

از آنجا که مساله عفاف و حجاب، مساله ای عقلی، اخلاقی و شرعی است و در عین حال مساله عفاف فراتر از حجاب و حجاب قسمی از اقسام عفاف، می باشد، برای تبیین جامع در ارایه شاخص ها، ابتدا انواع عفاف در ابعاد زیر بیان می شود:

۱- عفاف در نگاه: نگاه عقیفانه هم برای آقایان و هم برای خانم ها مورد تاکید قرآن کریم^۱ می باشد و چشم چرانی و هرزگی در نگاه، تقبیح و منکر شمرده شده است.

وظایف دستگاه: دستگاه های دولتی می باید شرایط در چینش های محیطی، فرهنگ سازی های تنبیهی و تشویقی و- را به گونه ای تنظیم نمایند که محیط کاری حتی المقدور مصون از نالمنی و بی عفتی در نگاه باشد.

۲- عفاف در گفتار: عفت کلام و خوب سخن گفتن از امور قرآنی^۲ است که لازمه جامعه با فرهنگ و تمدن ساز می باشد. مردمی که نتوانند خوب صحبت کنند، مردمی رشد نایافته هستند که در حداقل تعاملات اجتماعی با مشکل مواجه شده و باعث بسیاری از نزاع ها و اختلافات و بدبینی ها می شوند.

وظایف دستگاه: دستگاه های دولتی موظفند با هرگونه بی عفتی در کلام به طور جد مقابله نموده و مروج عفت کلام باشند. مدیران و کارمندان باید به بهترین شکل با همدیگر و خصوصاً ارباب رجوع برخورد نموده و مراجعین را حقیقتاً ارباب رجوع بدانند و از احترام های لازم شان انسانی دریغ ننمایند. کارمندی که با لحن بد با ارباب رجوع و یا همکاران صحبت می نماید، جواب سلام ارباب رجوع را نمی دهد، با ضمیر مفرد و بی ادبانه با مخاطب صحبت می کند و به بهانه مشکلات زندگی و اقتصادی، کرامت انسانی مراجعین را رعایت نمی کند متناسب با رفتارشان باید مورد تذکر و مؤاخذة قرار گیرند.

۳- عفاف در حرکات و سکنات: وقار و طمانینه در حرکات به گونه ای که جلب توجه نکند، لازمه عفت انسان با شخصیت است. ممکن است فردی پوشش کامل داشته باشد، ولی حرکات غیر عقیفانه، زننده و جلف داشته باشد. قرآن کریم^۳ بر این نوع از عفت تاکید می نماید.

وظایف دستگاه: کارمندی که دارای متانت در حرکات و سکنات هستند باید الگو و مورد تشویق قرار گیرند و در مقابل کارمندی که در حرکات و سکنات از متانت و وقار لازم برخوردار نیستند و حرکاتشان باعث جلب توجه نامتعارف دیگران می باشد، باید مورد تذکر قرار گیرند و دستگاه ها این مساله را ضد ارزش جلوه داده و زمینه خودنمایی را مسدود نمایند.

۴- عفاف در معاشرت: یکی دیگر از انواع عفاف در قرآن کریم^۴ حجب و حیا در معاشرت خصوصاً رعایت مسایل محرم و نامحرم، اجازه گرفتن در ورود به محیط های امن و برهم نزدن آرامش مکان های زندگی می باشد.

^۱ آیات ۳۰ و ۳۱ سوره نور

^۲ آیه ۲۲ سوره احزاب

^۳ آیه ۲۵ قصص

^۴ آیات ۲۷ سوره نور و ۵۲ سوره احزاب

باید امر به معروف و نهی از منکر کنید، وگرنه اشرار شما،
به شما حکومت می‌کنند، آنگاه خوبان شما دعا می‌کنند،
ولی دعایشان مستجاب نمی‌شود. امام کاظم علیه السلام: حفظ اسلام

شماره:
تاریخ:
پیوست:

وظایف دستگاه: رعایت حریم محرم و نامحرم در محیط کاری، عدم استفاده از الفاظ نامناسب برای نامحرم، صدا کردن نامحرم با اسم کوچک و یا ضمیر مفرد و ورود به مسایل غیرکاری از جمله مصادیق غیر عقیقانه در محیط کار می‌باشد که باید با برنامه‌ریزی‌های سلبی و فرهنگ‌سازی‌های ایجابی، این مساله را تدبیر کرد.

۵- عفاف در پاکدامنی: عفت در ارتباطات عاطفی و جنسی از وجوه عفت است که قرآن کریم برای حفظ و صیانت خانواده‌ها هم در مورد آقایان^۵ و هم در مورد خانم‌ها^۶ در آیات زیادی به آن توجه داده است.

وظایف دستگاه: دستگاه‌ها باید مراقب عفاف در پاکدامنی در محیط‌های کاری، با زدودن زمینه‌های بروز و ظهور آن باشند. هیچگاه نباید ارتباطات غیرکاری در دستگاه‌ها عادی سازی شود و نباید از زمینه‌های ایجاد این گونه مسایل به سادگی عبور کرد. بی‌توجهی به این مساله، باعث وجود مشکلات عدیده در زندگی‌های خانوادگی و تولید فساد و فحشاء می‌شود. از موارد شش‌گانه عفاف، در پنج مورد ذکر شده به تناسب شرایط دستگاه‌ها، شاخص‌های مصداقی‌تر و همچنین روش‌های تشویقی و توبیخی توسط شورای امر به معروف و نهی از منکر دستگاه تبیین می‌شود.

۶- عفاف در پوشش: یکی از انواع عفاف، عفت در پوشش و حجاب اسلامی برای خانم‌ها و آقایان است. به دلیل اهمیت مساله در اسلام و قوانین کشور^۷ به پوشش افراد خصوصاً در صحنه اجتماع و محیط کار و فعالیت اهمیت داده شده و افراد از بدپوششی و بی‌عفتی در پوشش نهی شده‌اند.

از آنجا که قانون‌گذار به صورت مشخص تبیین شاخص‌های عفاف در پوشش و حجاب اسلامی را مدنظر قرار داده است، لذا شاخص‌های پوشش اسلامی برای کارکنان خانم و آقا به تفکیک با بسط بیشتر ارائه می‌گردد.

شاخص‌های پوشش و حجاب اسلامی:

میارهای مشترک و اصلی پوشش خانم‌ها و آقایان در چهار حیطة ۱- پدین نما نبودن ۲- عدم جلب توجه ۳- پوشیدگی ۴- عدم آرایش تعریف می‌شود:

بر این اساس حدود حجاب رسمی لازم‌الاجتماع در تمامی دستگاه‌های دولتی، متخذ از چارچوب‌های شرع مقدس و قوانین به شرح زیر اعلام می‌گردد:

۱. شاخص پوشش خانم‌ها:

الف) چادر و مقنعه

- پوشاندن همه موهای سر با چادر و روسری و یا با مقنعه

تبصره ۱: فقط در صورت استفاده از چادر، از روسری‌های بلند که کارکرد مقنعه را ایفا می‌کند، می‌توان استفاده نمود

تبصره ۲: مشوق‌های لازم برای استفاده از حجاب برتر (چادر) مانند اعطای چادر به عنوان عیدی، در دستورکار قرار داده شود.

^۵ آیات ۲۹ مارج، ۵ مومنون، ۲۲ اسراء و...

^۶ آیات ۱۲ متحنه، ۲۵ احزاب، ۲۱ نور و...

^۷ - شاخص‌ها عمدتاً با توجه به قوانین موجود ادارات، سازمان‌ها و مراکز آموزشی و بهداشتی تنظیم شده است.

..... شماره:

..... تاریخ:

..... پیوست:

باید امر به معروف و نهی از منکر کنید، وگرنه اشرار شما،
به شما حکومت می‌کنند. آنگاه خوبان شما دعا می‌کنند،
ولی دعایشان مستجاب نمی‌شود. امام کاظم علیه السلام: توبه واجب الاستقام

- استفاده از مقنعه پوشاننده گردن و شانه، حداقل تا روی سینه
- عدم استفاده از هر پوشش دیگری برای پوشاندن سر به جای مقنعه چادر مانند شال، کلاه و ...
- عدم استفاده از مقنعه و چادرهای نازک، توری، نگین دار و ...

(ب) مانتو:

- استفاده از روپوش و مانتو بلند و متعارف (حداقل تا زیر زانو)
- استفاده از مانتوی وزین، ساده و اداری
- عدم استفاده از مانتوی کوتاه، تنگ و آستین کوتاه
- عدم استفاده از مانتوی دارای چاک بالای زانو و مانتوی جلو باز

(ج) شلوار:

- استفاده از شلوار (پوشیدگی تا مچ پا)
- عدم استفاده از شلوار کوتاه، تنگ و دارای پارگی، زاپ، چاک، براق و فاق نامناسب
- عدم استفاده از دامن، جایگزین شلوار به غیر از موارد خاص بیماری.

(د) جوراب:

- استفاده از جوراب غیر نازک با پوشانندگی کامل پا
- عدم استفاده از جوراب‌های کوتاه و غیر متعارف

(ه) کفش:

- کفش متعارف و مناسب محیط کار
- عدم استفاده از کفش با پاشنه بلند، صدادار و غیر متعارف
- عدم استفاده از چکمه‌های بلند روی شلوار

(و) رنگ:

- استفاده از رنگ‌های متعارف و مناسب با محیط کار در پوشش (اعم از مانتو، شلوار، چادر، روسری، مقنعه، جوراب و کفش)

(ز) سایر موارد:

- عدم استفاده از هرگونه آرایش در صورت و دست‌ها
- عدم استفاده از لاک و ناخن مصنوعی و ...
- عدم استفاده غیرمتعارف از زیورآلات آشکار (انواع حلقه و نگین بینی و دندان و ... و بکار بردن دستبند به دست و پا).
- عدم استفاده از عطر و ادکلن با رایحه تند

شماره:
تاریخ:
پیوسته:

باید امر به معروف و نهی از منکر کنید، وگرنه اشهرار شما،
به شما حکومت می‌کنند، آنگاه خوبان شما دعا می‌کنند،
ولی دعایشان مستجاب نمی‌شود. امام باقر علیه السلام - حدیث ۶۱ - ۶۲

۲. شاخص پوشش آقایان :

- آراستگی موی سر و محاسن (عدم بلندی غیرمتعارف ریش ، موی سر، سبیل و ...)
- عدم آرایش نمودن به سبک‌های غربی ، غیر متعارف و زنده صورت، موی سر، محاسن، ابرو و ...
- عدم استفاده از کرلوات، پایپون، کمربندهای غیرمتعارف و نمادهای غربی
- عدم استفاده از لباس‌های تنگ، بدن نما، پاره و وصله‌دلر
- عدم استفاده از تی‌شرت، پیراهن تنگ و کوتاه و یقه باز نامتعارف
- عدم استفاده از شلوار کوتاه، تنگ، نازک و دارای پارگی، وصله، زاپ و فاق نامناسب
- عدم استفاده از طلا و هرگونه زیورآلات اعم از گردن بند، زنجیر، میچ‌بند، دستبند و گوشواره

۳. شاخص‌ها و ملحقات مشترک آقایان و خانم‌ها:

- عدم استفاده از عکس‌های غیرمجاز و بدون پوشش اسلامی در فضای مجازی از جمله عکس نمایه (پروفایل)^۸
- عدم خالکوبی و تصویرگری در قسمت‌های قابل رویت بدن
- عدم چاپ و وصل هرگونه علامت، تصویر و کلمات خارجی غیرمتعارف بر روی لباس و پوشش
- عدم استفاده از لباس‌های منقوش به آرم، تصاویر نامتعارف، نوشته‌های مذاهب و نمادهای فرهنگ غرب، علائم فرقه‌های ضاله و گروه‌های منحرف
- خودداری از به کارگیری بانوان در پست و محل‌های سازمانی ویژه آقایان و بالعکس^۹
- به کارگیری منشی و یا مسئول دفتر مرد برای مدیران مرد و زن برای مدیران زن^{۱۰}

تبصره: به کارگیری منشی زن بد حجاب، تخلف مضاعف محسوب می‌شود.

ملاحظات:

- ۱- تشخیص متعارف و غیرمتعارف بودن با شورای امر به معروف و نهی از منکر هر دستگاه می‌باشد.
- ۲- بنا به تشخیص شورای امر به معروف و نهی از منکر، دستگاه‌ها می‌توانند لباس اداری یکسان (متجانس‌شکل) استفاده نمایند.
- ۳- ایجاد فضای امن و سالم با اتخاذ تدابیر مناسب برای جداسازی محیط بانوان از جمله در محل کار، سرویس ایاب و ذهاب و غذاخوری.
- ۴- بر اساس بند اول از اصل سوم قانون اساسی مبنی بر «مبارزه با کلیه مظاهر فساد و تباهی» هرگونه تظاهر به فساد و تباهی ملحق به شاخص‌های عفاف و حجاب می‌باشد. مانند:
 - الف) استفاده از موسیقی‌های غیرمجاز در محیط‌های کاری و وابسته به دستگاه‌ها
 - ب) نمایش، ترویج، تبلیغ و خرید و فروش وسایل و اجناس مغایر با حوزه عفاف و حجاب
 - ج) روزه‌خواری علنی، در ماه مبارک رمضان

^۸ مقررات و ضوابط شبکه‌های اطلاع‌رسانی رایانه‌ای (مصوب جلسات ۲۸۲ تا ۲۸۸ مورخ ۱۳۸۰) ناظر به بند ۱۰-۶ و ۱۰-۷

^۹ آیین نامه راهبردهای گسترش فرهنگ عفاف (مصوب جلسه ۵۶۶ مورخ ۱۳۸۴/۵/۲۴) ناظر به بند ۳۶، دستور العمل برنامه‌های درون سازمانی یازده گانه ترویج فرهنگ عفاف و حجاب در دستگاه‌های اجرائی (ادارات دولتی و نهاد های عروس سال ۱۳۹۲) و دستور العمل برنامه های ده گانه درون سازمان ترویج فرهنگ

عفاف و حجاب در دستگاه های اجرائی و استانی سراسر کشور ویژه کارکنان ، مراجعین و خانواده ها